



ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «СЕБЕЖСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕБЕЖСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2025 г.

№ 87

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Себежская детская школа искусств
Псковской области»**

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, с изменениями от 28.12.2024 № 557-ФЗ, решением Собрания депутатов Себежского района от 28.10.2010 № 5 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы в Себежском районе» Администрация Себежского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Себежская детская школа искусств Псковской области» в новой редакции.
2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.
3. Считать утратившим силу постановление Администрации Себежского района от 27.05.2015 № 283 «Об утверждении Положения об оплате труда работников дополнительного образования детей в сфере культуры».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры Администрации Себежского района.
5. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Себежского района «Призыв» и обнародовать путем опубликования на официальном сайте муниципального образования «Себежский район» в сети «Интернет».

Глава района
Верно: Бабенко

Л.М. Курсенков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации Себежского района
от 24.02.2025 № 87

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Себежская детская школа искусств
Псковской области»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам, а также размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам указанных учреждений (далее также – учреждения дополнительного образования), виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования.

1.2. Оплата труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - работники) состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений, занимающих должности общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельными постановлениями Администрации Себежского района.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей устанавливаются в соответствии с [разделом V](#) настоящего

Положения.

2.3. **Размеры** должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений, осуществляющих деятельность по дополнительным программам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников указанных учреждений устанавливаются на норматив рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

2.4. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждений подлежат ежегодной индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются постановлением Администрации Себежского района.

III. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) повышенная оплата за сверхурочную работу;

6) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

7) надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

3.2. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны

обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждением фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.5. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. ВИДЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

При стаже работы	Процент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
от 5 лет до 10 лет	5
от 10 лет до 15 лет	10
более 15 лет	15

5) надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области», звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области».

4.2. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

4.3. Размеры стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителей учреждений) учитывается мнение комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, которое оформляется протоколом совещания и приказом руководителя.

4.4. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к

должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника.

4.5. Надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области», звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области» устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении (государственном органе). Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника двух и более указанных в настоящем пункте званий устанавливается одна надбавка по выбору работника.

4.6. Для установления надбавки за стаж работы в стаж работы засчитывается:

1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;

2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с [пунктом 5.2](#) настоящего Положения.

[Перечень](#) должностей, относимых к основному персоналу учреждений, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя данного учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

5.2. **Размер** повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению исходя из масштаба управления учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений.

5.3. Объемные **показатели** деятельности различных групп учреждений определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности учреждения в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. **Масштаб** управления учреждением определяется по группам учреждений в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению. Группы муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусства утверждаются постановлением Администрации Себежского района на 1 сентября каждого учебного года.

5.5. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются Учредителем в соответствии с **разделом III** настоящего Положения.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с **разделом IV** настоящего Положения решением Учредителя с учетом показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и исполнения учреждением муниципальных заданий.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности 1 к 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.8. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей учреждений устанавливаются в следующих размерах:

заместителей руководителя учреждения - 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

5.9. Компенсационные выплаты директору, заместителю учреждения устанавливаются в соответствии с [разделом III](#) настоящего Положения. Стимулирующая выплата директору составляет: за стаж до 5 лет - 2%, от 5 - 10 лет - 3%, свыше 10 лет - 5%.

VI. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

6.2. Фонд оплаты труда учреждений включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

6.3. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

6.4. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Стимулирующие выплаты руководителям предусматриваются в размере до 15% от должностного оклада (без учета совместителя).

Конкретный размер стимулирующих выплат ежемесячно устанавливается с учетом исполнения муниципальным учреждением дополнительного образования муниципальных заданий, перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг возглавляемого учреждения.

6.5. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников МБУ ДО «Себежская
ДШИ Псковской области»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников дополнительного образования в области искусства
на основе отнесения занимаемых ими должностей
(профессий) к квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Педагогические работники"		
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	10016
2 квалификационный уровень	Концертмейстер 1 квалификационной категории	10564
2 квалификационный уровень	Концертмейстер высшей квалификационной категории	11043
4 квалификационный уровень	Преподаватель; старший методист	10976
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший методист 1 квалификационной категории	11524
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший методист высшей квалификационной категории	12073
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений"		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим программу дополнительного образования	10976
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим программу дополнительного образования, 1 квалификационной категории	11524
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным	12072

уровень	подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим программу дополнительного образования, высшей квалификационной категории	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим программу дополнительного образования	11389
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим программу дополнительного образования, 1 квалификационной категории	12004
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим программу дополнительного образования, высшей квалификационной категории	12527

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников МБУ ДО
«Себежская ДШИ Псковской области»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному персоналу муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования
в области искусства

N п/п	Группы образовательных учреждений	Перечень должностей работников
1.	Образовательные учреждения дополнительного образования в области искусства	преподаватель, концертмейстер

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников МБУ ДО «Себежская
ДШИ Псковской области»

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностным
окладам руководителей муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования
в области искусства

Группы образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4
II	3
III	2,5
IV	2

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников МБУ ДО «Себежская
ДШИ Псковской области»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования в области искусства

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Муниципальные учреждения дополнительного образования детей			
1.	Количество занимающихся	Из расчета за каждого занимающегося	0,3
2.	Наличие филиалов, отделений	за каждое указанное структурное подразделение	15
3.	Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год	За каждое мероприятие	5

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников МБУ ДО «Себежская
ДШИ Псковской области»

**МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ
муниципальными образовательными учреждениями
дополнительного образования в области искусства**

**Группы муниципальных учреждений
дополнительного образования**

Сумма баллов по объемным показателям	Группа учреждений
Свыше 300	I
От 201 до 300	II
От 101 до 200	III
До 100	IV